

„Der Chef hat ja gesagt.“



Die **BETRIEBLICHE ALTERSVORSORGE**

Ein Bonus für alle Mitarbeiter.



Verkaufsgesellschaft seit 1974

Morgen kann kommen.



Ihr Chef sagt „ja“ zu Ihrer Pension.

Durch die Pensionsreform werden wir länger arbeiten müssen und dafür weniger Pension beziehen. Mit der Anhebung des Durchrechnungszeitraumes für die Pensionshöhe werden in Zukunft nicht mehr die besten 15, sondern die besten 40 Jahre herangezogen, und damit praktisch das ganze Berufsleben.

Das macht den Gedanken an eine private und betriebliche Altersvorsorge mit jedem Jahr unerlässlicher. Auch der Gesetzgeber trägt dieser Entwicklung Rechnung - als Arbeitnehmer ermöglicht Ihnen Ihr Chef eine betriebliche Altersvorsorge durch Umwandlung Ihres Entgelts.

Eine Chance für Sie.

Eine moderne und besonders effektive Form der betrieblichen Altersvorsorge ist die Zukunftssicherung für Mitarbeiter: Sie lassen sich 25 Euro Ihres Monatsbruttogehalts (max. 300 Euro jährlich) nicht ausbezahlen, sondern in Beitragsleistungen für eine Lebens- oder Rentenversicherung umwandeln.

Für diesen Beitrag zahlen Sie keine Lohnsteuer und wenn Ihnen am Vertragsende die Ablaufleistung ausbezahlt wird, fällt hierfür auch keine KEST und Einkommenssteuer an.

Durch diese Ersparnisse finanzieren Sie bequem einen Teil Ihrer Zusatzpension.

Ihre zusätzliche Pension.

Ihr Arbeitgeber leitet Ihren Beitrag zur Zukunftssicherung an die Versicherung weiter – Sie sparen sich also ganz nebenbei einen Teil Ihrer Zusatzpension zusammen und sichern darüber hinaus auch Ihre Angehörigen durch einen

Hinterbliebenenschutz ab. Durch die Befreiung von der Lohnsteuer reduziert sich Ihr Eigenaufwand erheblich. Dieses Geld, das Sie auf diese Weise jedes Jahr vom Staat "geschenkt" bekommen, erhöht Ihre Renditechancen um ein Vielfaches.

Zukunftssicherung brutto	300,00 €
Lohnsteuer	0,00 €
Eigenaufwand	184,57 €
Ersparnis bei Gehaltsumwandlung	jährlich 115,43 €

Ang., 30 J., kein Alleinverdienerabsetzbetrag, Gehalt 1.500 € brutto, Abfertigung neu (MVK), Ertrags- und sozialversicherungsrechtliche Werte 2004, Zukunftsvorsorge p.a. 300 €.



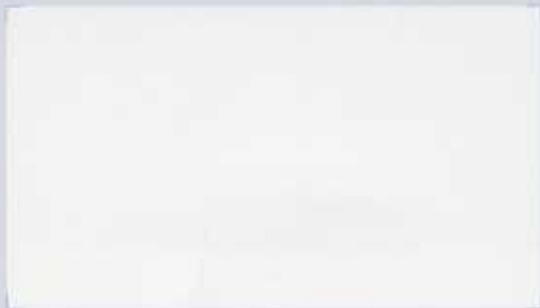
* Annahme: Renditegetriebene Lebensversicherung, Laufzeit 35 Jahre, gleichbleibende Wertsteigerung in Höhe einer angemessenen Nettoverzinsung von 7 % (z.H. Fondsperformance abzgl. Kosten). Die dargestellten Werte zum Ablauf der Versicherung dienen nur der Veranschaulichung und stellen keine verbindlichen Zusagen welcher Art auch immer dar. Sie sind abhängig von der tatsächlichen Prämienzahlung bis zum Ablauf, von der Kostenstruktur, dem Risikostand für die Todesfallleistung sowie von der zukünftigen Wertentwicklung der Fonds.

Ihre Vorteile.

- Steuerfreie Vorsorge
- Lohnsteuerfrei, Auszahlung KEST- und ESt-frei
- Wahlmöglichkeit: einmalige Kapitalauszahlung oder Verrentung
- Hohe Rendite bei geringem Nettoaufwand
- Schutz für Hinterbliebene
- Zukunftssicherung verringert die Pensionslücke
- Privat nutzbar: Der Vertrag wird bei Verlassen des Unternehmens mitgenommen und kann privat weitergeführt werden

Wollen Sie mehr über die Möglichkeiten
wissen, die Ihnen die betriebliche
Altersvorsorge bietet?

Dann gibt Ihnen Ihr OVB-Berater gerne Auskunft:



Weitere Informationen über unsere Angebote finden Sie im Internet unter:

www.ovb.at



Vermögensberatung seit 1879

© bei OVB Allfinanzvermittlung GmbH, Alte Aigler Straße 43, A-5026 Salzburg/Aigen.

Hotline: (0800) 80 80 70, Tel.: (0662) 62 85 67 – 0, Fax: (0662) 62 85 67 – 43.

Verwendung und Nachdruck ohne Zustimmung der OVB Allfinanzvermittlung GmbH verboten.